

Số: 02 /CT-UBND

Bình Phước, ngày 24 tháng 01 năm 2017

CHỈ THỊ
Về việc đẩy mạnh thực hiện chủ trương
tinh giản biên chế

Trong thời gian qua, Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 2218/QĐ-TTg ngày 10/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW; Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế, các Kế hoạch của UBND tỉnh: Kế hoạch số 140/KH-UBND ngày 23/6/2015 của UBND tỉnh về tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP giai đoạn 2015-2021; Kế hoạch số 19/KH-UBND ngày 01/02/2016 về việc thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW; Kế hoạch số 179/KH-UBND ngày 15/7/2016 về tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ năm 2017, đã được quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và đã thực hiện việc tinh giản biên chế và giải quyết chế độ, chính sách cho các đối tượng tinh giản biên chế. Tuy nhiên, việc tinh giản biên chế chưa gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và tỷ lệ tinh giản biên chế chưa đạt được mục tiêu đề ra, các giải pháp chưa được thực hiện quyết liệt, đồng bộ.

Thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 06/01/2017 về việc đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế, Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã tập trung thực hiện các nhiệm vụ sau:

1. Tăng cường công tác tuyên truyền về chủ trương tinh giản biên chế:

Tổ chức triển khai, quán triệt tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị, Quyết định số 2218/QĐ-TTg ngày 10/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ; Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ và Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 06/01/2017 của Thủ tướng Chính phủ đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại cơ quan, đơn vị.

2. Về xây dựng Đề án tinh giản biên chế

- Các cơ quan, đơn vị phải khẩn trương xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế của từng năm, trong đó phải xác định rõ tỷ lệ tinh giản biên chế.



- Các cơ quan, đơn vị đã xây dựng Đề án tinh giản biên chế và kế hoạch tinh giản biên chế hàng năm nhưng kết quả thực hiện còn thấp, cần có giải pháp để thực hiện hiệu quả đề án tinh giản biên chế được phê duyệt.

3. Về rà soát chức năng, nhiệm vụ; sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy

- Rà soát lại chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc và trực thuộc theo nguyên tắc một việc chỉ giao một cơ quan chủ trì; tham mưu chuyển một số nhiệm vụ mà cơ quan nhà nước không cần thiết phải trực tiếp thực hiện hoặc thực hiện không có hiệu quả sang các tổ chức ngoài nhà nước đảm nhận.

- Tham mưu rà soát, sắp xếp, kiện toàn mô hình tổ chức của cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện theo hướng quản lý đa ngành, đa lĩnh vực; tham mưu xóa bỏ các tổ chức trung gian, bảo đảm tinh gọn bộ máy, hiệu lực, hiệu quả, cải cách hành chính.

- Tham mưu rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức cấu thành của cơ quan, đơn vị theo hướng thu gọn đầu mối, giảm bớt khâu trung gian, quản lý đa ngành, đa lĩnh vực.

- Tập trung rà soát, sắp xếp lại mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn; sắp xếp lại mạng lưới các trường, lớp, bảo đảm bố trí đủ sỹ số học sinh trên lớp theo các cấp, bậc học; sắp xếp lại mạng lưới các đơn vị sự nghiệp y tế theo hướng tinh gọn, hiệu quả, đúng quy định.

4. Thực hiện tinh giản biên chế

- Từ nay đến năm 2021, mỗi năm cơ quan, đơn vị thực hiện giảm 1,5 đến 2% biên chế công chức, biên chế sự nghiệp được giao năm 2015. Các cơ quan, đơn vị chưa giảm được biên chế sự nghiệp năm 2016 so với biên chế được giao năm 2015 thì năm 2017 phải giảm tối thiểu 3% của biên chế được giao năm 2015.

- Trường hợp phải thành lập tổ chức mới hoặc được giao nhiệm vụ mới thì cơ quan, đơn vị tự cân đối, điều chỉnh trong tổng biên chế công chức hoặc biên chế sự nghiệp được cấp có thẩm quyền giao. Riêng đối với lĩnh vực giáo dục và đào tạo, y tế thực hiện như sau:

+ Đối với lĩnh vực giáo dục, đào tạo: Trường hợp thành lập trường mới, tăng số lớp và tăng số học sinh, cơ quan, đơn vị tự cân đối trong tổng số biên chế sự nghiệp giáo dục và đào tạo đã được cấp có thẩm quyền giao; nếu không thể tự cân đối được thì xây dựng Đề án vị trí việc làm gửi về UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ và Sở Giáo dục và Đào tạo) để tổng hợp, đề xuất gửi Bộ Nội vụ thẩm định, trình Thủ tướng Chính phủ xem xét, quyết định.

+ Đối với lĩnh vực y tế: Trường hợp thành lập mới cơ sở y tế, tăng số giường bệnh thực tế sử dụng, các đơn vị tự cân đối trong tổng số biên chế sự nghiệp y tế đã được cấp có thẩm quyền giao; nếu không thể tự cân đối được thì xây dựng Đề án vị trí việc làm gửi về UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ và Sở Y tế) để

tổng hợp, đề xuất gửi Bộ Nội vụ thẩm định, trình Thủ tướng Chính phủ xem xét, quyết định.

- Thực hiện nghiêm túc việc quản lý và sử dụng biên chế công chức, biên chế sự nghiệp đối với công chức, viên chức đã thực hiện tinh giản biên chế và nghỉ hưu, thôi việc theo quy định (giảm 100% số công chức và tối thiểu 50% số viên chức đã thực hiện tinh giản biên chế và nghỉ hưu, thôi việc theo quy định).

- Thực hiện tinh giản biên chế đối với những cán bộ, công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn quy định (phẩm chất, năng lực, sức khỏe), những người dôi dư do xác định vị trí việc làm và sắp xếp tổ chức.

- Chỉ đạo người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc và trực thuộc thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, phân loại công chức, viên chức hàng năm; thực hiện tinh giản biên chế phải bảo đảm đúng nguyên tắc, đối tượng, trình tự, thời hạn giải quyết tinh giản biên chế.

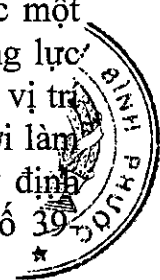
5. Giao Giám đốc Sở Tài chính căn cứ Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập, chủ trì, phối hợp với Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh, tham mưu UBND tỉnh đẩy mạnh việc thực hiện cơ chế tự chủ, tạo điều kiện cho các đơn vị sự nghiệp công lập hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao, nâng cao chất lượng dịch vụ phục vụ người dân.

Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên, chi đầu tư và đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên được quyết định vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao.

Đối với các đơn vị sự nghiệp do Nhà nước bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên thì xây dựng bảng mô tả công việc và khung năng lực từng vị trí việc làm trình UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) xem xét, quyết định vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc trong tổng số người làm việc được cấp có thẩm quyền giao theo quy định của pháp luật bảo đảm thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị.

6. Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh; Chủ tịch UBND các huyện, thị xã phải chịu trách nhiệm về việc thực hiện tinh giản biên chế. Nếu không hoàn thành kế hoạch tinh giản biên chế đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt phải bị xử lý trách nhiệm theo quy định của Đảng, Nhà nước.

7. Các cơ quan báo chí, phương tiện thông tin đại chúng (Đài Phát thanh và Truyền hình, Báo Bình Phước....) đẩy mạnh việc tuyên truyền chủ trương tinh giản biên chế, kịp thời động viên, nêu gương các tổ chức thực hiện tốt việc tinh giản biên chế, phê phán những hành vi vi phạm các quy định về tinh giản biên chế.



8. Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh; Chủ tịch UBND các huyện, thị xã chịu trách nhiệm thi hành Chỉ thị này, định kỳ trước ngày **15/5** và **15/11** hàng năm hoặc theo yêu cầu của UBND tỉnh, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện về UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để tổng hợp, báo cáo Thủ tướng Chính phủ.

9. Giao Sở Nội vụ tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Chỉ thị này./.

Nơi nhận:

- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Nội vụ;
- TT.TU, TT. HĐND tỉnh;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- UBMTTQVN tỉnh;
- LĐVP UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- Huyện ủy; UBND các huyện, thị xã;
- Đài Phát thanh và Truyền hình;
- Báo Bình Phước;
- Lưu: VT. P. NC-NgV.^(H02) 1/8

CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Trâm